



L'estratto che stai visualizzando  
è tratto da un volume pubblicato su  
ShopWKI - La libreria del professionista

[VAI ALLA SCHEDA PRODOTTO](#)

## SOMMARIO

### Parte Prima FRINGE BENEFITS E PIANI DI WELFARE PRINCIPI GENERALI

#### Capitolo I

#### I FRINGE BENEFITS E LE RAGIONI DELLA LORO ATTRIBUZIONE

1. Premessa.....	3
2. Il “capitale umano” nell’impresa .....	4
3. I “ <i>fringe benefits</i> ”: le ragioni della loro introduzione .....	12
3.1. Definizione e destinatari.....	12
3.2. Criteri di classificazione .....	13
3.3. Tipologia e classificazione per area.....	16
3.4. Le ragioni non economiche dell’attribuzione dei “ <i>benefits</i> ” .....	19
3.5. Le ragioni economiche dell’attribuzione dei “ <i>benefits</i> ” .....	24

#### Capitolo II

#### I PIANI DI WELFARE AZIENDALE

1. Premessa.....	27
2. Presupposti e ragioni per un nuovo “ <i>welfare</i> ” .....	29
3. Esperienze di “ <i>welfare</i> ” aziendali e aree di miglioramento.....	33
4. Come progettare un “Piano di <i>welfare</i> ” .....	38
4.1. Premessa .....	38
4.2. Definire gli obiettivi .....	40
4.3. Analizzare i bisogni .....	46
4.3.1. La teoria dei bisogni in generale .....	46
4.3.2. ... e quella del “diritto alla felicità” .....	48
4.3.3. L’analisi del “clima aziendale” e dell’ambiente di lavoro .....	58
4.3.4. L’analisi dei bisogni concreti dei dipendenti.....	62
4.4. La metodologia di attivazione: intervento unilaterale <i>versus</i> coinvolgimento delle Parti sociali .....	64
4.5. La redazione del “Piano di <i>welfare</i> ” .....	71
4.6. Eventuali componenti aggiuntive del “Piano di <i>welfare</i> ” .....	72
4.7. La comunicazione del “Piano di <i>welfare</i> ” al personale e alle organizzazioni sindacali .....	75
4.8. La misurazione degli effetti del “Piano di <i>welfare</i> ” .....	76

**Capitolo III**  
**LA RETRIBUZIONE, IL REDDITO IMPONIBILE**  
**AI FINI DELL'IMPOSIZIONE DIRETTA, IL REDDITO RILEVANTE**  
**AI FINI CONTRIBUTIVI**

1. Premessa .....	79
2. La retribuzione.....	80
2.1. Definizione.....	80
2.2. La struttura della retribuzione.....	84
2.3. La determinazione giudiziale della “giusta retribuzione”.....	89
2.4. L’irriducibilità della retribuzione in riferimento all’assegnazione dei “ <i>benefits</i> ” .....	94
2.5. Il principio della “onnicomprensività” della retribuzione.....	107
2.6. La relazione tra disposizioni di legge e contrattazione collettiva e quella tra contrattazione collettiva di primo e di secondo livello.....	112
2.7. La natura retributiva dei “ <i>benefits</i> ” e la rilevanza ai fini del computo del TFR (attribuita dalla legge e dalla contrattazione collettiva di secondo livello) .....	122
2.8. La rilevanza dei “ <i>benefits</i> ” sulle mensilità aggiuntive differite (13° e 14°) .....	126
2.9. La rilevanza dei “ <i>benefits</i> ” sull’indennità sostitutiva del preavviso .....	129
3. Il reddito imponibile ai fini dell’imposizione diretta.....	131
4. L’irrelevanza del reddito imponibile nel limite annuo di euro 258,23....	140
5. Il reddito rilevante ai fini contributivi .....	141

**Parte Seconda**  
**FRINGE BENEFITS A VALUTAZIONE SPECIFICA:**  
**LA DISCIPLINA FISCALE E CONTRIBUTIVA,**  
**LA DEDUCIBILITÀ DEI COSTI PER L'IMPRESA**

**Capitolo I**  
**I FRINGE BENEFITS. ASPETTI GENERALI**

1. Premessa .....	149
2. Riepilogo dei concetti principali nell’ambito dell’art. 51 del TUIR .....	149
3. Tabella di sintesi .....	152

## Capitolo II

### I FRINGE BENEFITS PIÙ ESCLUSIVI: L'ABITAZIONE

1. L'immobile di proprietà dell'azienda datore di lavoro .....	157
2. L'assunzione della disponibilità dell'immobile da parte dell'azienda datore di lavoro mediante contratto di locazione .....	160
3. La concessione in uso dell'immobile al dipendente.....	162
4. Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente .....	166
4.1. Aspetti retributivi.....	166
4.2. Aspetti fiscali e contributivi .....	168
5. La concessione in uso dell'immobile al dipendente con obbligo di dimora .....	171
6. Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	172
6.1. Aspetti contabili (cenni).....	172
6.2. Aspetti fiscali: imposte dirette .....	175
6.3. Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP.....	179
7. La fattispecie dell'attribuzione dell'alloggio a seguito di trasferimento prevista dal CCNL.....	183
8. Attribuzione di una somma equivalente al costo del contratto di locazione stipulato dal dipendente.....	184

## Capitolo III

### I FRINGE BENEFITS PIÙ ESCLUSIVI: ALTRI FABBRICATI DI SERVIZIO NON ABITATIVI

1. L'immobile di proprietà dell'azienda datore di lavoro .....	185
2. L'assunzione della disponibilità dell'immobile da parte dell'azienda datore di lavoro mediante contratto di locazione .....	186
3. La concessione in uso dell'immobile al dipendente.....	187
4. Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente .....	188
4.1. Aspetti retributivi.....	188
4.2. Aspetti fiscali e contributivi .....	188
5. Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	189
5.1. Aspetti contabili (cenni).....	189
5.2. Aspetti fiscali: imposte dirette .....	189
5.3. Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP.....	190
6. La fattispecie dell'attribuzione del bene a seguito di trasferimento prevista dal CCNL.....	192
7. Attribuzione di una somma equivalente al costo del contratto di locazione/abbonamento stipulato dal dipendente.....	193

**Capitolo IV**  
**I FRINGE BENEFITS PIÙ ESCLUSIVI: CELLULARI, TABLET,**  
**PC PORTATILI**

1. L'assunzione della disponibilità dei beni da parte dell'azienda datore di lavoro.....	195
2. La concessione in uso dei beni al dipendente.....	195
3. Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente.....	199
3.1. Aspetti retributivi.....	199
3.2. Aspetti fiscali e contributivi.....	202
4. Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	203
4.1. Aspetti contabili (cenni).....	203
4.2. Aspetti fiscali: imposte dirette.....	204
4.3. Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP.....	206

**Capitolo V**  
**I FRINGE BENEFITS PIÙ ESCLUSIVI:**  
**ISCRIZIONE A ORDINI PROFESSIONALI**

1. La relazione tra l'Ordine professionale e l'azienda datore di lavoro.....	211
2. Il rapporto con l'Ordine professionale e il recupero del costo di iscrizione.....	213
3. Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente.....	213
3.1. Aspetti retributivi.....	213
3.2. Aspetti fiscali e contributivi.....	214
4. Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	215
4.1. Aspetti contabili (cenni).....	215
4.2. Aspetti fiscali: imposte dirette.....	216
4.3. Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP.....	217

**Capitolo VI**  
**I FRINGE BENEFITS PIÙ ESCLUSIVI:**  
**AUTOVETTURA AZIENDALE**

1. L'assunzione della disponibilità dell'autovettura da parte dell'azienda datore di lavoro.....	219
2. La concessione in uso dell'autovettura al dipendente.....	221
3. Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente.....	231
3.1. Aspetti retributivi.....	231
3.2. Aspetti fiscali e contributivi.....	234
4. Aspetti contabili e fiscali per il datore di lavoro.....	238

4.1. Aspetti contabili (cenni).....	238
4.2. Aspetti fiscali: imposte dirette .....	239
4.3. Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP.....	242

**Capitolo VII**  
**I FRINGE BENEFITS PIÙ ESCLUSIVI:**  
**AZIONARIATO DIFFUSO**

1. Premessa.....	245
2. L'attribuzione delle azioni ai dipendenti.....	246
3. Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente .....	248
3.1. Aspetti retributivi.....	248
3.2. Aspetti fiscali e contributivi .....	250
4. Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	259
4.1. Aspetti contabili (cenni).....	259
4.2. Aspetti fiscali: imposte dirette .....	260
4.3. Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP.....	262

**Capitolo VIII**  
**I FRINGE BENEFITS PIÙ ESCLUSIVI: STOCK OPTIONS**

1. Premessa.....	265
2. L'attribuzione delle azioni ai dipendenti.....	269
3. Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente .....	270
3.1. Aspetti retributivi.....	270
3.2. Aspetti fiscali e contributivi .....	275
4. Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	279
4.1. Aspetti contabili (cenni).....	279
4.2. Aspetti fiscali: imposte dirette .....	279
4.3. Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP.....	279

**Capitolo IX**  
**I FRINGE BENEFITS PIÙ ESCLUSIVI:**  
**GLI STRUMENTI FINANZIARI ASSEGNATI DALLE START-UP**  
**INNOVATIVE E DAGLI INCUBATORI CERTIFICATI**

1. Premessa.....	281
2. I soggetti emittenti assegnatari.....	281
3. Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente .....	284
3.1. Aspetti retributivi.....	284
3.2. Aspetti fiscali e contributivi .....	285

**Capitolo X**  
**I FRINGE BENEFITS PIÙ ESCLUSIVI:**  
**GLI STRUMENTI FINANZIARI ASSEGNATI DA SOCIETÀ, ENTI E**  
**ORGANISMI DI INVESTIMENTO COLLETTIVO DEL RISPARMIO**

1. Premessa .....	291
2. I soggetti emittenti assegnatari .....	292
3. Le condizioni per beneficiare dell'agevolazione. Requisiti soggettivi e oggettivi.....	295
4. Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente.....	296
4.1. Aspetti retributivi.....	296
4.2. Aspetti fiscali e contributivi.....	298

**Capitolo XI**  
**I FRINGE BENEFITS PIÙ ESCLUSIVI:**  
**PRESTITI A TASSO AGEVOLATO**

1. Tipologia del servizio.....	305
2. Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente.....	309
2.1. Premessa.....	309
2.2. Aspetti fiscali e contributivi.....	309
2.3. Aspetti retributivi .....	312
3. Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro .....	315
3.1. Aspetti contabili (cenni) .....	315
3.2. Aspetti fiscali: imposte dirette.....	316
3.3. Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP .....	318

**Capitolo XII**  
**I FRINGE BENEFITS PIÙ ESCLUSIVI:**  
**LAVORI DOMESTICI E ADDETTI ALL'ABITAZIONE**

1. L'acquisizione della prestazione lavorativa.....	321
2. Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente.....	323
2.1. Aspetti retributivi.....	323
2.2. Aspetti fiscali e contributivi.....	325
3. Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro .....	326
3.1. Aspetti contabili (cenni) .....	326
3.2. Aspetti fiscali: imposte dirette.....	327
3.3. Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP .....	327
4. Attribuzione di una somma equivalente al costo del contratto di collaborazione domestica stipulato dal dipendente .....	328

**Capitolo XIII**  
**I FRINGE BENEFITS PIÙ COMUNI:**  
**I CONTRIBUTUTI ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

1. Premessa.....	329
2. La fattispecie.....	331
3. Il finanziamento delle forme pensionistiche complementari.....	332
4. Le prestazioni erogate dal Fondo pensione.....	333
5. Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente.....	335
5.1. Aspetti retributivi.....	335
5.2. Aspetti fiscali e contributivi.....	342
5.3. Aspetti fiscali delle prestazioni erogate dal Fondo pensione.....	347
6. Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	349
6.1. Aspetti contabili (cenni).....	349
6.2. Aspetti fiscali: imposte dirette.....	350
6.3. Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP.....	350

**Capitolo XIV**  
**I FRINGE BENEFITS PIÙ COMUNI: LE POLIZZE ASSICURATIVE**

1. Le fattispecie.....	353
2. Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente.....	355
2.1. Aspetti retributivi.....	355
2.2. Aspetti fiscali e contributivi.....	357
3. Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	361
3.1. Aspetti contabili (cenni).....	361
3.2. Aspetti fiscali: imposte dirette.....	362
3.3. Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP.....	362

**Capitolo XV**  
**I FRINGE BENEFITS PIÙ COMUNI:**  
**ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA**

1. La fattispecie.....	363
2. Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente.....	366
2.1. Aspetti retributivi.....	366
2.2. Aspetti fiscali e contributivi.....	371
3. Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	373
3.1. Aspetti contabili (cenni).....	373
3.2. Aspetti fiscali: imposte dirette.....	374
3.3. Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP.....	374



**Capitolo XVI**  
**I FRINGE BENEFITS PIÙ COMUNI:**  
**BENI E SERVIZI OFFERTI DALL'AZIENDA**

1. La fattispecie.....	377
2. Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente.....	378
2.1. Aspetti retributivi .....	378
2.2. Aspetti fiscali e contributivi.....	381
3. Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro .....	382
3.1. Aspetti contabili (cenni) .....	382
3.2. Aspetti fiscali: imposte dirette.....	382
3.3. Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP .....	383

**Capitolo XVII**  
**I FRINGE BENEFITS PIÙ COMUNI:**  
**MENSE AZIENDALI E SERVIZI SOSTITUTIVI**

1. Le fattispecie .....	387
2. Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente.....	393
2.1. Aspetti retributivi .....	393
2.2. Aspetti fiscali e contributivi.....	396
3. Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro .....	399
3.1. Aspetti contabili (cenni) .....	399
3.2. Aspetti fiscali: imposte dirette.....	399
3.3. Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP .....	400

**Capitolo XVIII**  
**I FRINGE BENEFITS PIÙ COMUNI:**  
**I SERVIZI DI TRASPORTO**

1. Le fattispecie .....	403
2. Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente.....	405
2.1. Aspetti retributivi .....	405
2.2. Aspetti fiscali e contributivi.....	406
3. Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro .....	408
3.1. Aspetti contabili (cenni) .....	408
3.2. Aspetti fiscali: imposte dirette.....	409
3.3. Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP .....	409

**Capitolo XIX**  
**I FRINGE BENEFITS PIÙ COMUNI:**  
**I BUONI ACQUISTO**

1. Le fattispecie.....	411
2. Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente .....	415
2.1. Aspetti retributivi.....	415
2.2. Aspetti fiscali e contributivi .....	417
3. Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	417
3.1. Aspetti contabili (cenni).....	417
3.2. Aspetti fiscali: imposte dirette .....	418
3.3. Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP.....	420

**Parte Terza**  
**FRINGE BENEFITS A VALUTAZIONE INDISTINTA**

**Capitolo I**  
**I FRINGE BENEFITS AVENTI FINALITÀ DI:**  
**EDUCAZIONE, ISTRUZIONE, RICREAZIONE, ASSISTENZA**  
**SOCIALE, SANITARIA, E CULTO**

1. Premessa.....	427
2. Le fattispecie.....	428
2.1. I “ <i>fringe benefits</i> ” con finalità di educazione.....	428
2.2. I “ <i>fringe benefits</i> ” con finalità di istruzione .....	428
2.3. I “ <i>fringe benefits</i> ” con finalità di ricreazione .....	429
2.4. I “ <i>fringe benefits</i> ” con finalità di assistenza sociale .....	429
2.5. I “ <i>fringe benefits</i> ” con finalità di assistenza sanitaria .....	429
2.6. I “ <i>fringe benefits</i> ” con finalità di culto .....	429
2.7. I “ <i>fringe benefits</i> ” con finalità di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti. La particolarità. ....	430
3. I soggetti beneficiari .....	431
4. Le modalità di erogazione delle opere e dei servizi aventi finalità “sociale” .....	432
5. Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente .....	436
5.1. Aspetti retributivi.....	436
5.2. Aspetti fiscali e contributivi .....	437
6. Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro.....	438
6.1. Aspetti contabili (cenni).....	438
6.2. Aspetti fiscali: imposte dirette .....	439
6.3. Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP.....	440

**Capitolo II**  
**PREMI DI RISULTATO E**  
**CONVERSIONE IN “WELFARE” AZIENDALE**

1. Premessa .....	445
2. La fattispecie. Caratteristiche e riferimenti normativi.....	447
2.1. Ambito soggettivo.....	447
2.2. Ambito oggettivo .....	449
2.3. Il necessario presupposto della contrattazione collettiva.....	453
2.4. Ammontare dei premi agevolabili e applicazione dell'imposta sostitutiva.....	460
2.5. La partecipazione agli utili .....	462
2.6. Il coinvolgimento paritetico dei lavoratori.....	463
3. Beni e servizi erogati in sostituzione dei premi.....	466
4. Aspetti retributivi, fiscali e contributivi per il dipendente.....	475
4.1. Aspetti retributivi .....	475
4.2. Aspetti fiscali e contributivi.....	476
5. Gli effetti del premio di risultato sugli istituti retributivi differiti .....	478
6. Aspetti contabili e fiscali per l'azienda datore di lavoro .....	479
6.1. Aspetti contabili (cenni) .....	479
6.2. Aspetti fiscali: imposte dirette.....	479
6.3. Aspetti fiscali: imposte indirette e IRAP .....	479

**Parte Quarta**  
**LA VALUTAZIONE DEI BENEFITS NELLA RISOLUZIONE**  
**DEL RAPPORTO DI LAVORO E NEL DEMANSIONAMENTO**

**Capitolo I**  
**NORME TRIBUTARIE VERSUS NORME CIVILI**

1. Premessa .....	485
2. La natura delle norme tributarie e i rapporti con il diritto civile (e giuslavoristico).....	486

**Capitolo II**  
**LA VALUTAZIONE DEI BENEFITS NEL DEMANSIONAMENTO**  
**E NELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

1. Premessa .....	495
2. La perdita e la salvaguardia dei “ <i>benefits</i> ” nell'ipotesi del demansionamento .....	496

2.1.	Considerazioni generali.....	496
2.2.	Il demansionamento e l'irriducibilità della retribuzione .....	498
2.3.	Il danno conseguente al demansionamento .....	502
3.	La perdita e la salvaguardia dei “ <i>benefits</i> ” nelle ipotesi del licenziamento	505
3.1.	Considerazioni generali.....	505
3.2.	Il danno conseguente al licenziamento .....	508
4.	La valutazione dell'utilità economica dei “ <i>benefits</i> ” secondo la giurisprudenza .....	515
5.	La valutazione dell'utilità economica dei “ <i>benefits</i> ” secondo un criterio oggettivo .....	520
5.1.	Immobile abitativo concesso in uso al dipendente .....	522
5.2.	Altri fabbricati di servizio non abitativi.....	523
5.3.	Cellulari, <i>tablet</i> e pc portatili .....	523
5.4.	Quota di iscrizione all'Ordine professionale .....	525
5.5.	Autovettura aziendale .....	525
5.6.	Azionariato diffuso.....	526
5.7.	<i>Stock options</i> .....	528
5.8.	Strumenti finanziari assegnati dalle <i>start-up</i> e dalle società di investimento del risparmio.....	529
5.9.	Prestiti a tasso agevolato.....	529
5.10.	Lavori domestici e addetti all'abitazione .....	530
5.11.	Contributi alla previdenza complementare, all'assistenza sanitaria integrativa, polizze assicurative .....	530
5.12.	Beni e servizi offerti dall'azienda.....	531
5.13.	Mense aziendali e servizi sostitutivi .....	531
5.14.	Servizi di trasporto .....	531
5.15.	Buoni acquisto .....	532
5.16.	<i>Benefits</i> aventi finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale, sanitaria e di culto.....	532



LA LIBRERIA ON LINE DEL PROFESSIONISTA

L'estratto che stai visualizzando  
è tratto da un volume pubblicato su  
ShopWKI - La libreria del professionista

[VAI ALLA SCHEDA PRODOTTO](#)